

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Locus of Control* Internal dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi yang Diterapkan oleh Karyawan bagian Biro Umum di Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional, baik secara parsial maupun secara simultan. Dalam penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif dan metode analisis yang digunakan adalah regresi sederhana dan regresi linier berganda. Teknik pengambilan data yang dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 52 responden yang merupakan karyawan bagian Biro Umum di Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional. Data diolah berdasarkan penilaian karyawan terhadap *Locus of Control* Internal, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi yang Diterapkan oleh Karyawan bagian Biro Umum di Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Locus of Control* Internal dan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap Komitmen Organisasi yang Diterapkan oleh Karyawan.

Kata Kunci : *Locus of Control* Internal, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi